



VISION ZERO

Safety. Health. Wellbeing.

Det primære mål er ikke 0-ulykker, men at opnå en adfærd, der fokuserer på at forebygge ulykker og fremme sundhed og trivsel.



Lasse Boo Hartmann

Seniorkonsulent

T: +45 2761 8805

E: lbha@niras.dk

www.niras.dk/joblife

Vision Zero er en strategi med fokus på proces og adfærd

Vision Zero egner sig godt til virksomheder, der arbejder med at fremme et godt arbejdsmiljø. Strategien omfatter både ulykker, sundhed og trivsel.

Vision Zero strategien er en løbende udvikling af sikkerhedskulturen og dermed adfærd i jeres virksomhed. Alle arbejdsulykker, arbejdsbetingede lidelser og sygdomme er forebyggelige, hvilket ikke forstås som at alle ulykker og sygdomme 100% kan undgås, men at Vision Zero kan bruges som en effektiv og kontinuerlig forebyggelse af både ulykker og arbejdsbetingede lidelser.

NIRAS JOBLIFE er global Vision Zero Partner, og har flere godkendte Vision Zero undervisere.

NIRAS JOBLIFE tilbyder jeres virksomhed et skræddersyet forløb på vejen mod et bedre og sundere arbejdsliv, hvor vi samarbejder ud fra den internationale anerkendte strategi, som Vision Zero bygger på.

I NIRAS JOBLIFE tilbyder vi Vision Zero ud fra følgende trin:

Trin 1:

Kortlægning af virksomhedens sikkerhedskultur på baggrund af tilpassede værktøjer fra Vision Zero.

Trin 2:

Samling og analyse af de indkomne resultater fra kortlægningen udmøntet i en konkret handlingsplan på kort og lang sigt.

Trin 3:

Effektivering af handlingsplanen igennem konkrete indsatser. NIRAS JOBLIFE tilbyder en bred palette af effektfulde metoder og løsninger indenfor arbejdsmiljø generelt og specifikt.

Trin 4:

Evaluering og justering af indsatserne ud fra målinger og dialog.

Ovenstående trin gennemføres i tæt samarbejde med jeres virksomhed, hvor implementering af jeres gode erfaringer med metoder og værktøjer naturligvis inddrages, så strategien understøtter virksomhedens værdier og visioner.

INFO

Vision Zero arbejder med 7 gyldne regler

1. Tag lederskab- udvis engagement
2. Identificer farer og kontroller risici
3. Definer målsætninger og formuler strategi
4. Skab en sikker og sund HS struktur og vær velorganiseret
5. Sikre sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser
6. Opgrader kvalifikationer og udvikle kompetencer
7. Invester i mennesker og motiver gennem involvering